


Verslag Koepeloverleg Langdurige Zorg Corona 24/11			
Onderwerp	Te bespreken punt (vetgedrukt de agenderende partij)	Resultaat bespreking	Vervolgacties
(1) algemeen beeld	<b>VWS:</b> algemeen beeld. We bespreken met elkaar ons beeld van de situatie rond COVID 19 in de langdurige zorg.	<p style="text-align: center;">5.1.2i</p> <p>ActiZ geeft aan dat ze in het hand aan de kraan overleg aangegeven hebben dat de reguliere zorg vooral hervat moet worden met zorg die weinig nazorg nodig heeft in de VVT. ActiZ is blij dat door VWS gezien wordt dat we er nog lang niet zijn in de VVT en dat maatregelen voorlopig nog niet afgeschaald worden.</p> <p>IGJ vraagt of de koepels nog iets doen in het kader van bezoek rond de feestdagen. ActiZ geeft aan dat hun achterban extra voorzichtig is. Er wordt intensief overlegd met cliëntenvertegenwoordigingen.</p> <p>ZorghuisNL geeft aan dat het belangrijk is om te kijken of er iets bijzonders georganiseerd kan worden, om eenzaamheid te verminderen.</p> <p>VWS werkt samen met zeven</p>	

		<p>vrijwilligersorganisaties om landelijk iets te organiseren met kerst. Die organisaties brengen dat deze week naar buiten, daar kan bij aangehaakt worden.</p> <p>ActiZ geeft aan dat in het behandeladvies van Verenso ook e.e.a. over dit onderwerp staat.</p>	
	5.1.2i		
<p><b>(2) COVID vaccinaties</b> <b>13:10 uur</b></p>	<p><b>VWS:</b> <span style="background-color: #cccccc; font-size: small;">5.1.2e</span></p> <p><span style="background-color: #cccccc; font-size: small;">5.1.2e</span></p> <p>van VWS schuift aan om met elkaar het proces rond de COVID vaccinaties door te spreken.</p>	<p>VWS geeft aan dat vorige week de vaccinatiestrategie bekend is gemaakt. VWS licht de organisaties in over de planning rond het vormgeven van het proces van het vaccineren.</p> <p>NVAVG geeft aan dat er ook ouderen en gehandicapten zijn die niet in een instelling wonen waar een so of een instellingsarts werkt. Hoe worden die meegenomen?</p> <p>ZorghuisNL noemt dat dezelfde vraag geldt voor kleinschalige woonvoorzieningen. ZorghuisNL benadrukt het belang van goede triage van welke zorgverleners wel en niet een vaccinatie krijgen.</p> <p>Verenso maakt een compliment aan VWS. De input is goed verwerkt.</p> <p>ActiZ maakt ook complimenten voor de brief. ActiZ geeft aan dat de</p>	

	<p>grenzen voor zorgmedewerkers die wel en niet in aanmerking komen voor vaccinatie in de eerste groep grijs zijn. ActiZ kijkt hier graag op mee als dat helpt.</p> <p>VGN noemt ook dat deze grenzen grijs zijn.</p> <p>ZorghuisNL benadrukt dat het lastig is om te bepalen wie er aangemerkt kan worden als 'zorgmedewerker in een instelling'.</p> <p>VWS geeft aan dat bij een toelating van een vaccin door de EMA, de GR waarschijnlijk opnieuw geraadpleegd zal worden.</p> <p>VGN vraagt of we niet kunnen stellen dat iedereen die onder de WLZ valt wordt meegenomen. Daarmee wordt onduidelijkheid weggenomen. Verenso vraagt om ook te letten op de GRZ.</p> <p>VGN vraagt naar het uitvoeringsoverleg. VWS noemt dat RIVM dit voor donderdag georganiseerd heeft.</p> <p>VWS geeft aan dat het onderwerp COVID vaccinaties voortaan niet meer besproken wordt in het koepeloverleg, maar in het strategische overleg of in het uitvoeringsoverleg rond de vaccinaties, spoed daargelaten.</p> <p>Verenso noemt het belang van goede communicatie over werking en bijwerkingen, want daar zijn veel vragen over.</p>	
--	---	--

<p><b>(3) Griep vaccinaties</b></p>	<p><b>VWS:</b> Verzoek om korte update van de stand van zaken rond griepvaccinaties.</p>	<p>VWS bekijkt wat mogelijk is om iets te doen aan tekorten aan griepvaccinaties. Daarover is ook</p>  <p>5.1.2d</p> <p>Er is contact geweest met ActiZ en VGN om deze cijfers boven water te krijgen. ActiZ geeft aan dat de herverdeling die ze kennen, gelopen is via de vaccinatiebureau's. Dat ging prima en op dit moment is er geen probleem. Dit wordt nog via de mail doorgegeven. Ook VGN ziet geen grote problemen waarvoor hulp van VWS nodig is.</p> <p>ZorghuisNL geeft aan dat kleine leden vaak op wachtlijsten staan. VWS vraagt of ZorghuisNL bij bureaus wil navragen wat de verwachting is van het tekort.</p> <p>VWS en ZorghuisNL hebben buiten het overleg verder contact over dit onderwerp.</p>	
<p><b>(4) Mogelijke nieuwe maatregelen niveau waakzaam</b></p>	<p>Een aantal organisaties hebben per mail suggesties aangeleverd voor nieuwe maatregelen voor het</p>	<p>VWS dankt de organisaties voor hun inbreng. Er wordt een proces ingericht om samen te komen tot nieuwe maatregelen. Daar wordt ieder nader over geïnformeerd.</p>	

	niveau waakzaam. We bespreken met elkaar het vervolgproces		
<b>(5) Registratie besmettingen thuisituatie</b>	<b>ActiZ:</b> Registratie besmettingen thuisituatie: ActiZ is onder de indruk dat afgesproken is geen aparte registratie op te zetten rondom besmettingen van cliënten in de thuisituatie. Via de NZa lijkt deze vraag weer te ontstaan.	ActiZ geeft aan dat sommige partijen willen dat er geregistreerd moet worden wie er thuis zorg ontvangt en COVID heeft. Terwijl dat de verantwoordelijkheid van de huisarts is, en we de administratieve lasten voor zorgpersoneel juist willen verlichten. ActiZ vraagt hoe VWS hiernaar kijkt.  ZorghuisNL benadrukt dat er zicht moet zijn op de ontwikkeling van COVID in de zorg thuis.  ActiZ geeft aan dat er geen medische diagnostiek geregistreerd moet worden in verpleegdossiers.  VWS vraagt welk doel deze registratie zou dienen. V&VN geeft aan dat ze graag een beeld willen van de stand van zaken in de zorg thuis. Het gaat niet om informatie die in de dagelijkse praktijk gebruikt moet worden.  VWS geeft aan om hierop terug te komen.	
<b>(6) hulp van defensie</b>	<b>ActiZ:</b> hulp van defensie	ActiZ geeft aan dat ActiZ van leden veel verschillende signalen krijgt over de vraag of Defensie om hulp kan worden gevraagd.  VWS geeft aan dat Defensie in Bergen in een verpleeghuis ondersteunt. De	

		inzet van Defensie in de volle breedte van de zorg is minder dan in de vorige periode. VWS vraagt om het te laten weten als inzet van Defensie echt noodzakelijk is.	
<b>(7)</b> <b>quarantaine</b> <b>termijn voor</b> <b>zorg</b> <b>medewerkers</b>	<b>ActiZ:</b> Reflectie op het rumoer dat is ontstaan over de quarantaine termijn zijnde niet geldend voor zorgmedewerkers (en kwetsbare cliënten)	<p style="text-align: center;">5.1.2i</p> <p>ActiZ geeft aan dat het rumoer verwarrend is voor leden.</p>	
<b>(8)</b> <b>arbeidsmarkt</b> <b>13:45</b>	<b>VWS:</b> Terugkoppeling stand van zaken rond de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.	<p>VWS licht de stand van zaken rond de inspanningen om tot meer zorgpersoneel te komen toe. Er zijn nu ongeveer 5000 extra mensen beschikbaar. 1200 van hen hebben een BIG registratie, 1000 een (pas) verlopen BIG registratie. Inmiddels zijn er 2300 mensen voorgesteld aan zorgorganisaties, van wie er 600 zijn ingezet.</p> <p>Dit tempo en het matchingspercentage moet flink omhoog. Daarom worden uitzendbureaus ingezet die de matching binnen Extra Handen voor de Zorg voor hun rekening gaan nemen. Dit moet vanaf 2<sup>e</sup> week december operationeel zijn.</p> <p>De commissie werken in de zorg is gevraagd hoe dit proces nog beter kan verlopen. Zij rapporteren hierover op 4 december aan het</p>	<b>VWS</b> stuurt de gegevens over waar in de zorg nieuwe zorgmedewerkers met een (verlopen) BIG registratie vooral terecht komen.

	<p>ministerie van VWS. Daarnaast hoort VWS graag rechtstreeks waar zorgorganisaties tegenaan lopen. Daartoe kunnen mensen contact opnemen met <span style="background-color: #cccccc; padding: 2px;">5.1.2e</span> (<span style="background-color: #cccccc; padding: 2px;">5.1.2e</span> @minvws.nl).</p> <p>ZorghuisNL vraagt of de mensen met een (verlopen) BIG registratie vooral naar wijkverpleging, verpleeghuizen of ziekenhuizen gaan. VWS zegt toe om dit na te sturen.</p> <p>ActiZ geeft aan dat de plekken waar de nieuwe mensen terecht komen heel blij zijn met de inzet. En dat we dus niet alleen oog moeten hebben in de communicatie voor de kwantiteit, maar ook voor de impact die je met de ingezette mensen maakt binnen de zorgorganisaties.</p> <p>VWS heeft contact met o.a. pensioenfondsen en LinkedIn om (oud) zorgpersoneel te benaderen. Alle ideeën die helpen zijn welkom en aan te leveren bij Joost.</p> <p>ActiZ geeft aan dat de genoemde inspanningen ook voor de lange termijn belangrijk zijn. Als mensen nu niet ingezet worden om een of andere reden, kunnen we ze dan geschikt maken met scholing om meer structureel in te stromen in de zorg?</p> <p>ZorghuisNL bepleit dat inzet van personeel van andere organisaties tijdelijk BTW vrij zou moeten kunnen. VWS geeft aan dat dit zo is. ZorghuisNL noemt dat dit voorlopig alleen tot eind dit jaar is.</p>	
--	--	--

<b>(9) Rondvraag</b>		ZorghuisNL vraagt naar de brief over het verlengen van de financiële regelingen richting volgend jaar. VWS geeft aan dat het in de COVID brief van 17 november staat.	
----------------------	--	---	--

#### Voorraadagenda

- -

#### Actuele actiepunten

- **Allen:** inventariseren de geschatte grootte van het tekort aan griepvaccinaties in de sector en koppelen dat per mail of in het volgende koepeloverleg terug aan VWS.  
*Status: afgerond*
- **VWS** gaat achter de vraag van ActiZ aan of VWS de vraag richting financiers wil steunen om z.s.m. met de tweede golf aan de slag te gaan en VWS agendeert de bekostiging nogmaals zodra er een toelichting is op de verlenging van de meerkostenregelingen.  
*Status: lopend*
- **VWS** gaat na of de aanvraag voor een onderzoek naar dagbesteding bij ZONMW is gehonoreerd.  
*Status: lopend*

#### Nieuwe actiepunten na dit overleg

- **VWS** komt terug op het onderwerp registratie van COVID patiënten die zorg thuis ontvangen
- **VWS** stuurt de gegevens over waar in de zorg nieuwe zorgmedewerkers met een (verlopen) BIG registratie vooral terecht komen.